

ARCHEA ASSOCIATI

Prot. 00 del 03.06.2024

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, ARCHEA ASSOCIATI S.R.L. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per ARCHEA ASSOCIATI S.R.L. rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

Politica su parità di genere ed inclusione

Gli interessi e le attività di ricerca di Archea Associati muovono dal paesaggio alla città, dall'edificio al design e, pur essendo incentrati sull'architettura, i progetti spaziano dalla grafica all'editoria – con la direzione e redazione della rivista internazionale di architettura “Area” – dalle mostre alla ricerca applicata. La complementarità tra le diverse attività incentrate sulla composizione in relazione alle varie scale del progetto apre una costante riflessione critica sui temi della costruzione dell'architettura.

L'aspetto comune in tutti i progetti di Archea Associati è la costante ricerca di soluzioni innovative orientate alla bellezza ma senza dimenticare la sicurezza, il risparmio energetico, il rispetto e la sostenibilità ambientale oltre che all'economicità globale.

Archea Associati considera ogni l'incarico progettuale un'occasione di ricerca e approfondimento, di sperimentazione, di sviluppo di nuove soluzioni tecnologiche, di acquisizione di nuove competenze e conoscenze; a tal fine Archea Associati promuove lo sviluppo di metodologie, conoscenze e competenze anche in nuovi settori quali la fisica dell'edificio, il tutto con specifiche attenzioni per compensare

ARCHEA ASSOCIATI

o limitare gli impatti ambientali diretti e indiretti.

Lo Scopo di Archea Associati S.r.l. è quello di fornire ai clienti servizi di architettura nel pieno rispetto della complessa normativa del settore ed in generale di tutte le norme vigenti applicabili, con soluzioni applicative tecnicamente evolute e sostenibili, oltre che economicamente adeguate. Soluzioni che non solo rispettino i vincoli normativi ma che, all'interno di tali vincoli, rendano massimo il rapporto tra benefici complessivi resi e costi complessivi richiesti, inclusi i costi e benefici sociali.

In particolare, e per le attività all'estero, l'impegno di Archea Associati è saper coniugare ed integrare non solo aspetti tecnico-normativi provenienti da scuole diverse, ma anche culture, religioni e modi di pensare e vivere diversi, sia nell'ambito dei propri collaboratori/collaboratrici e dipendenti, sia nei rapporti con terzi quali clienti, fornitori, imprese costruttrici oltre che con gli organi di governo e amministrazione, sindaci, consulenti, ecc.

Negli anni lo studio ha realizzato numerose opere in ambito internazionale ed aperto laboratori in Cina, Emirati Arabi Uniti, Brasile e in Albania.

Detto scopo coincide pertanto con la piena soddisfazione del cliente, da ottenere con un impegno tecnico e professionale costante, il continuo aggiornamento e formazione, oltre che con una collaborazione costruttiva e cordiale.

Per tutti i motivi suddetti Archea Associati ritiene necessaria un'adeguata politica di parità di genere ed inclusione che porti, grazie alla diversità, un arricchimento per tutti coloro che operano all'interno dello Studio e per la stessa Archea Associati.

ARCHEA ASSOCIATI

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Il conseguimento della certificazione per Archea Associati rappresenterà solo l'inizio di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

Pertanto, Archea Associati si impegna nei seguenti aspetti:

- **cultura e strategia:** promuovere una cultura inclusiva e sensibile alle questioni di genere, creando un ambiente di lavoro rispettoso e aperto.
 - **governance:** si impegna a garantire una rappresentanza equilibrata di uomini e donne nei ruoli decisionali. Inoltre, viene incentivata la mobilità interna e di successione nelle posizioni manageriali coerentemente con i principi di un'organizzazione inclusiva e rispettosa della parità di genere.
 - **processi:** valutare e modificare i processi interni per garantire che non vi siano discriminazioni di genere e non inclusività. Durante il processo di selezione, si impegna a valutare i candidati esclusivamente in base alle competenze, alle esperienze e al potenziale, evitando qualsiasi tipo di discriminazione di genere.
 - **risorse umane:** offre programmi di formazione sulla parità di genere e l'inclusività e sensibilizza i/le dipendenti e i collaboratori /le collaboratrici su temi come i bias inconsci e l'uguaglianza sul posto di lavoro.
 - **opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda:** promuovere attivamente l'avanzamento delle donne e comunque di entrambi i sessi attraverso opportunità di sviluppo professionale, mentoring e programmi di leadership, anche con un'equa rappresentanza di uomini e donne tra i relatori di eventi e convegni, oltre che come partecipanti.
- Equità retributiva di genere:** si impegna a garantire parità salariale tra uomini e donne per mansioni equivalenti. L'azienda monitora costantemente i dati sulle retribuzioni per assicurarsi che non vi siano discrepanze ingiustificate tra dipendenti di genere diverso che ricoprono

ARCHEA ASSOCIATI

ruoli simili, con pari responsabilità ed esperienza.

- **tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro:** impegno a garantire condizioni di flessibilità lavorativa.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

Per un'azione più incisiva sugli aspetti suddetti, Archea Associati si impegnerà ad una costante revisione delle politiche del personale, della comunicazione, comprese le attività di marketing e di pubblicità, che devono dichiarare in modo trasparente, la volontà dell'organizzazione di perseguire la parità di genere, valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La presente politica è comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

Firenze, 3 giugno 2024